DSG SRL
Sede e laboratorio:
Via dell'Artigiano, 3 – Mel
Unità locali:
via dell'Artigiano, 9/A - Mel
Via dell'Artigiano, 18 - Mel
32026 Borgo Valbelluna (BL)
P. Iva e C. F. 00704020254
Tel. 0437/752418

CODICE ETICO AZIENDALE

1^ EMISSIONE
Approvazione CDA

CODICE ETICO AZIENDALE

SOMMARIO

ATTIVITA' DSG SRL 2
VALORI FONDAMENTALI DI DSG SRL 2
1. Premessa 4
2. Integrità e Legalità 4
3. Rispetto delle Persone 4
4. Salute, Sicurezza e Ambiente 4
5. Conflitti di Interesse 4
6. Riservatezza e Tutela dei Dati 4
7. Rapporti con Fornitori, Clienti e Istituzioni 4
8. Comunicazioni e Informazioni Aziendali 5
9. Violazioni e Sistema Sanzionatorio 5
10. Riferimenti Normativi 5
11. Diffusione e Aggiornamenti 5

ATTIVITA' DSG SRL

Fondata nel 1988 a Mel, in Provincia di Belluno, sede attuale dell'attività produttiva, DSG S.r.l. si è progressivamente affermata nel territorio, fino a diventare un'azienda leader nella lavorazione dei metalli.

Conosciuta e apprezzata per reattività, flessibilità, competitività e l'elevato standard qualitativo, l'azienda nel corso degli anni ha acquisito un'ampia e approfondita conoscenza della tecnologia produttiva.

DSG è nata come realtà artigiana con lavorazioni e assemblaggi di serie conto terzi e si è poi specializzata nella produzione di ringhiere e particolari realizzati su misura, in stretta collaborazione con il cliente, per potersi adattare alle diverse applicazioni di utilizzo, con un raggio d'azione che va dall'uso privato a quello pubblico.

DSG è diventata nel 2021 una realtà di piccola industria italiana e oggi è in grado di lavorare diverse tipologie di metalli come acciaio inox, ferro, lamiera zincata, zinco magnesio, alluminio e rame.

Tale livello d'eccellenza ed efficienza produttiva sono stati raggiunti grazie a importanti investimenti, volti al miglioramento continuo. DSG ha adottato una mentalità incentrata sul cliente e intrapreso azioni dirette a perseguire e raggiungere la soddisfazione del cliente stesso.

I prodotti DSG S.r.l. soddisfano la necessità di avere prodotti unici e personalizzati.

VALORI FONDAMENTALI DI DSG SRL

Valorizzazione delle persone e dell'ambiente di lavoro

DSG S.r.l. riconosce la centralità e l'importanza delle persone che ogni giorno, con il loro lavoro e il loro impegno, apportano il loro fondamentale contributo per lo sviluppo dell'azienda e il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

DSG S.r.l. considera essenziale, in ogni momento della sua attività, il rispetto dei diritti fondamentali di ogni persona e della sua integrità fisica, culturale e morale, riconoscendo nelle diversità delle culture e dei talenti un valore fondamentale e garantendo a tutti pari opportunità senza distinzione di sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche e sociali.

Valorizzare le persone per DSG S.r.l. significa:

- creare un ambiente di lavoro capace di garantire, a tutti coloro che ne fanno parte, condizioni di lavoro rispettose della dignità personale e nel quale le caratteristiche dei singoli non possano dare luogo a discriminazioni, condizionamenti o limitazioni;
- favorire lo sviluppo dei talenti e delle competenze di ciascun dipendente o collaboratore;
- premiare il merito e l'impegno di ciascuno, in modo imparziale e leale, senza favoritismi.

Fiducia

La fiducia nelle persone e tra le persone è un elemento fondamentale della storia di DSG S.r.l. che ha potuto nascere, crescere e svilupparsi grazie:

- alla fiducia di coloro che, quasi 40 anni fa, hanno creduto in un progetto industriale innovativo mettendo a disposizione capitali, passione, ingegno, caparbietà e fatica;

- alla fiducia di coloro che, anche oggi, continuano a credere nei progetti dell'azienda garantendo le risorse necessarie al suo sviluppo e mettendo a disposizione le proprie competenze e capacità;

- alla fiducia di tutti i clienti che hanno acquistato, acquistano e continueranno ad acquistare da DSG S.r.l. certi della qualità, dell'affidabilità, della flessibilità e dell'avanguardia dei suoi prodotti.

Per DSG S.r.l. il rapporto di fiducia fra la società, gli amministratori, i dirigenti, il personale e i collaboratori finalizzato a utilizzare capacità, risorse e informazioni, è un bene fondamentale e necessario per la realizzazione degli obiettivi e degli interessi dell'azienda.

Tutti coloro che operano per conto di DSG S.r.l. (Soci, Amministratori, Dirigenti, Dipendenti, Collaboratori, Componenti di Organi di Controllo) devono evitare situazioni o attività che possano condurre a conflitti di interessi con quelli della stessa DSG S.r.l, o che potrebbero pregiudicare la loro indipendenza di giudizio e di azione nel momento in cui devono essere intraprese delle azioni o fatte delle scelte.

Territorio e comunità locale

DSG è fortemente radicata nella comunità locale nella quale si trovano i propri impianti produttivi e dalla quale provengono gran parte delle persone che vi lavorano; per tali ragioni DSG stabilisce relazione e rapporti di collaborazione con le istituzioni, gli enti e le associazioni espressione della società civile sul territorio, operando in modo tale che la crescita aziendale comporti anche un miglioramento della propria reputazione e apprezzamento sociale e un arricchimento del patrimonio economico, intellettuale e sociale della comunità.

Avere buone relazioni con il territorio e la comunità locale per DSG S.r.l. significa:

- avere cura che i propri insediamenti e le proprie attività si integrino al meglio con l'ambiente ed il tessuto sociale e produttivo circostanti;
- favorire le relazioni con scuole del territorio;
- sostenere enti e associazioni del territorio promuovendo eventi ed iniziative di rilevanza sociale e culturale.

CODICE ETICO AZIENDALE

1. Premessa

Il Codice Etico si applica a dipendenti, collaboratori, fornitori, partner e a tutti coloro che operano in nome o per conto dell'azienda DSG Srl. Ogni comportamento contrario ai principi contenuti nel Codice è considerato lesivo della fiducia che lega il singolo all'organizzazione.

2. Integrità e Legalità

L'azienda agisce nel pieno rispetto delle leggi vigenti. Ogni attività deve essere svolta con onestà, correttezza e trasparenza. Sono vietati comportamenti illeciti, pratiche corruttive e ogni forma di abuso o irregolarità. Rif. normativi: Codice Civile (artt. 1175 e 1375), D. Lgs. 231/2001

3. Rispetto delle Persone

L'impresa garantisce condizioni di lavoro eque e rispettose della dignità umana, ripudiando ogni forma di discriminazione, molestia o esclusione. La valorizzazione della diversità e la parità di trattamento sono principi fondamentali. Rif. normativi: Costituzione Italiana (art. 3), D. Lgs. 198/2006

4. Salute, Sicurezza e Ambiente

L'azienda tutela la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro, adottando misure preventive e promuovendo una cultura della sicurezza. Si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività. Rif. normativi: D. Lgs. 81/2008, D. Lgs. 152/2006

5. Conflitti di Interesse

I dipendenti e collaboratori devono evitare situazioni in cui interessi personali possano interferire con quelli aziendali. Ogni potenziale conflitto deve essere segnalato. Rif. normativi: Codice Civile (artt. 2105 e 2391)

6. Riservatezza e Tutela dei Dati

Le informazioni sensibili e i dati personali devono essere trattati con riservatezza e in conformità alle normative sulla privacy. Rif. normativi: GDPR (Reg. UE 2016/679), D. Lgs. 196/2003

7. Rapporti con Fornitori, Clienti e Istituzioni

I rapporti commerciali si basano su trasparenza, equità e rispetto delle normative. È vietato offrire o accettare vantaggi indebiti. Rif. normativi: D. Lgs. 231/2001, Codice Civile (art. 2598)

8. Comunicazioni e Informazioni Aziendali

Tutte le comunicazioni devono essere veritiere, trasparenti e complete. È vietata la diffusione di informazioni false o fuorvianti.

9. Violazioni e Sistema Sanzionatorio

La violazione del Codice Etico può comportare sanzioni disciplinari, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro o collaborazione, e la segnalazione alle autorità competenti. È previsto un canale di segnalazione al consiglio di amministrazione, anche in forma anonima.

10. Riferimenti Normativi

· Codice Civile italiano

· Costituzione della Repubblica Italiana

· D. Lgs. 231/2001

· D. Lgs. 81/2008

· GDPR e D. Lgs. 196/2003

· D. Lgs. 198/2006

· D. Lgs. 152/2006

· D. Lgs. 24/2023

11. Diffusione e Aggiornamenti

Il Codice Etico è distribuito a tutto il personale e disponibile in sede e sul sito aziendale. Viene aggiornato periodicamente per garantire coerenza con l'evoluzione normativa e organizzativa.